

社会福祉法人ひふみ会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日

2. 内容

<目標1>

- ・妊娠中や産休・育休復帰後の女性従業員のための相談窓口を設置する。

<対策>

平成27年4月1日から から平成32年3月31日

- ・パンフレット作成、社内報・イントラネット等による従業員への周知・従業員向け説明会開催・相談員・管理職の研修の実施

<目標2>

- ・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

平成27年4月1日から から平成32年3月31日

- ・行政のリーフレット等を活用し、職員への周知・対象職員向け説明会開催・管理業務担当者の研修の実施